

**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**М.М.АДЫШЕВ АТЫНДАГЫ ОШ ТЕХНОЛОГИЯЛЫК УНИВЕРСИТЕТИ
ОШСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.М. АДЫШЕВА**

КАБЫЛ АЛЫНДЫ
М.М.Адышев атын. ОшТУнун
Окумуштуулар кеңешинде
2024 “28” марты
№ 6 протоколу

БЕКИТИЛДИ
М.М.Адышев атын. ОшТУнун ректору
Ж.Ж.Турсунбаев
2024 “03” апрели
№ 09-04/198 буйрук



РАСМОТРЕНО
Ученым советом ОшТУ
им. М.М.Адышева
Протокол № 6
от “28” марты 2024

УТВЕРЖДЕНО
Ректором ОшТУ им. М.М.Адышева
Ж.Ж.Турсунбаев
приказ № 09-04/198
“03” апрели 2024



**М.М.АДЫШЕВ АТЫНДАГЫ ОШ ТЕХНОЛОГИЯЛЫК УНИВЕРСИТЕТИНИН
КЫЗМАТКЕРЛЕРИ ҮЧҮН КЕСИПТИК ЭТИКА КОДЕКСИ**

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ОШСКОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.М.АДЫШЕВА**

Ош шаары – 2024

город Ош – 2024

1. Жалпы жоболор

1.1. М.М.Адышев атындагы Ош технологиялык университетинин (мындан ары ОшТУ) бул кодекси кесиптик этиканын негизги стандарттарын аныктайт:

- кызматкерлердин, окутуучулардын жана студенттердин, ошондой эле окуу процессинин башка катышуучуларынын ортосундагы мамилелерди жөнгө салуу;
- өзүнүн адамдык баалуулугун жана кадыр-баркын коргоо;
- кызматкерлердин кесиптик ишинин сапатын жана алардын кесибинин ар-намысын колдоо;
- ишенимге, жоопкерчиликке жана калыстыкка негизделген билим берүү мекемелеринин маданиятын түзүү.

1.2 ОшТУнун кызматкери ушул Кодексте белгиленген эрежелерди жана этикалык нормаларды жетекчиликке алышы керек.

ОшТУнун ар бир кызматкери ушул Кодекс менен таанышат жана аны аткарууга макулдугун өзүнүн колу менен тастыктайт.

1.3. Педагогикалык этиканын стандарттары жалпы адамзаттык нормалардын, демократиялык салттардын, Кыргыз Республикасынын конституциялык жоболорунун жана мыйзам актыларынын негизинде, ошондой эле адам укуктарынын негизинде белгиленет.

1.4. Кызматкерлердин кесиптик этика кодексинин негизин төмөнкүдөй негизги принциптер түзөт: гумандуулук, калыстык, кесипкөйлүк, жоопкерчилик, сабырдуулук, демократия, өнөктөштүк жана тилектештик.

2. Негизги нормалар

2. Ишке болгон мамилеси:

2.1. Кесиптик этика кызматкерден өз ишине берилгендик жана өз милдеттерин аткарууда жоопкерчилик сезимин күтөт.

2.2. ОшТУнун кызматкери өзүнө талап коюп, өзүн өнүктүрүүгө умтулат. Ал өзүн-өзү байкоо, өз алдынча аныктоо жана өзүн-өзү тарбиялоо менен мүнөздөлөт.

2.3. ОшТУнун кызматкери өзүнүн кесиптик жана жеке компетенциясын

1. Общие положения

1.1. Данный кодекс Ошского технологического университета им. М.М.Адышева (далее ОшТУ) определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между сотрудниками, преподавателями и студентами, а также другими участниками образовательного процесса;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности сотрудников и честь их профессии;
- создающие культуру образовательных учреждений, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.2 Сотрудник ОшТУ обязан руководствоваться изложенным в настоящем Кодексе правилам и этическим нормам.

Каждый сотрудник ОшТУ знакомится с настоящим Кодексом и удостоверяет подписью свое согласие соблюдать его.

1.3. Стандарты педагогической этики устанавливаются на основании общечеловеческих норм, демократических традиций, конституционных положений и законодательных актов Кыргызской Республики, а также на основании положений прав человека.

1.4. Основу норм кодекса служебной этики сотрудников составляют следующие основные **принципы**: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

2. Основные нормы

2. Отношение к работе:

2.1. Профессиональная этика ожидает от работника преданности своей работе и чувство ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.2. Сотрудник ОшТУ требователен по отношению к себе и стремится к -самосовершенствованию. Для него

дайыма өркүндөтүүгө милдеттүү. Ал өзүнүн билим алуусу, квалификациясын жогорулатуу, эмгектин алдыңкы ыкмаларын өздөштүрүү менен алект.

2.4. ОшТУнун кызматкери өзүнө тапшырылган иштин сапаты жана натыйжасы үчүн жооп берет. Кызматкер администрация тарабынан ага жүктөлгөн функциялар жана ишенип берилген ресурстар үчүн жооп берет.

2.5. Кесиптештери, студенттери менен баарлашууда жана башка бардык учурларда ОшТУнун кызматкери урматтоо, сылык жана туура мамиле кылат. Ал ар бир жеке кырдаалга ылайыктуу этикеттин эрежелерин билет жана сактайт.

2.6. ОшТУнун кызматкеринин авторитети компетенттүүлүккө, калыстыкка жана сылыктыкка негизделет. Кызматкер өзүнүн авторитетин туура эмес жол менен түзбөйт жана аны кыянаттык менен пайдаланбайт.

2.7. ОшТУнун кызматкери өзүнүн жакшы үлгүсү менен тарбия берет. Ал айыптоого ашыкпайт жана өзү байкай албаган нерсени башкалардан талап кылбайт.

2.8. ОшТУнун кызматкери жеке жашоого укуктуу, бирок анын тандап алган жашоо образы кесиптин кадыр-баркын түшүрбөшү, студенттер жана кесиптештери менен болгон мамилесин бузуп, кесиптик милдеттерин аткарууга тоскоолдук кылбашы керек.

2.9. ОшТУнун кызматкерлери тарабынан мас болуп, баңгизат колдонууга жол берилбейт.

2.10. ОшТУнун кызматкери өзүнүн аброюн баалайт. Кызматкер чынчыл жана мыйзамды сактайт. Пара алуу да, берүү да кызматкердин кесиптик этикасына туура келбейт.

3. Студенттерге болгон мамиле

3.1. ОшТУнун кызматкери студенттер менен бири-бирин сыйлоонун негизинде баарлашуунун ылайыктуу стилин өзү тандайт.

3.2. Биринчиден, ОшТУнун кызматкери өзүнө талаптуу болушу керек. Студентке коюлган талаптар оң жана негиздүү. Кызматкер эч качан чектен чыкпай жана өзүн өзү башкара албай калбашы керек.

характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

2.3. Сотрудник ОшТУ обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные и личные компетенции. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

2.4. Сотрудник ОшТУ несет ответственность за качество и результаты доверенной ему работы. Сотрудник несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

2.5. В общении со своими коллегами и студентами и во всех остальных случаях сотрудник ОшТУ уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.

2.6. Авторитет сотрудника ОшТУ основывается на компетенции, справедливости, такте. Сотрудник не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

2.7. Сотрудник ОшТУ воспитывает на своем положительном примере. Он не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

2.8. Сотрудник ОшТУ имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен ронять престиж профессии, извращать его отношения со студентами и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

2.9. Пьянство и употребление наркотических веществ недопустимо сотрудниками ОшТУ.

2.10. Сотрудник ОшТУ дорожит своей репутацией. Сотрудник честен, соблюдает законодательство. С профессиональной этикой сотрудника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

3. Отношение к студентам

3.1. Сотрудник ОшТУ сам выбирает подходящий стиль общения со студентами, основанный на взаимном уважении.

3.3. Окутуучу студенттердин жакшы сапаттарын жана мамилелерин өнүктүрүүгө түрткү берүүчү иш ыкмаларын тандайт: өз алдынчалык, өзүн-өзү башкаруу, өзүн-өзү тарбиялоо, кызматташууга жана башкаларга жардам берүүгө умтулуу.

3.4. ОшТУнун окутуучусу студенттеринин жүрүм-турумуна жана жетишкендиктерине баа берүү менен алардын өзүн-өзү сыйлоосун жана өзүнө болгон ишенимин бекемдөөгө, аларга өнүгүү мүмкүнчүлүктөрүн көрсөтүүгө, окуу мотивациясын жогорулатууга умтулат.

3.5. ОшТУнун окутуучусу калыс, бардык студенттерине бирдей достук жана колдоо көрсөтөт.

3.6. Студенттердин жетишкендиктерин баалоодо ОшТУнун окутуучулары объективдүүлүктү жана калыстыкты көздөйт.

3.7. ОшТУнун кызматкери өзүнүн сүйлөө маданиятына, баарлашууга дайыма кам көрөт. Анын сөзүндө эч кандай каргыш, вульгаризм, орой, кемсинткен фразалар жок.

3.8. ОшТУнун кызматкери купуялуулукту сактайт. Мыйзамда каралган учурлардан тышкары, кызматкерге студент тарабынан жеке өзүнө ишенип берилген маалыматты башка адамдарга берүүгө тыюу салынат.

3.9. ОшТУнун кызматкери кызмат абалынан кыянаттык менен пайдаланбайт. Анын студенттеринен пайдаланууга, алардан кандайдыр бир кызмат же жакшылык талап кылууга укугу жок.

3.10. ОшТУнун кызматкери өзүнүн студентинен эмгеги үчүн, анын ичинде кошумча жумуш үчүн акы талап кылбайт.

3.11. ОшТУнун кызматкери студенттеринин диний ишенимине, саясий көз караштарына сабырдуулук менен мамиле кылат.

4. Кесиптештерине болгон мамилеси

4.1. ОшТУнун кызматкерлеринин ортосундагы мамилелер коллегиялдуулук, өнөктөштүк жана урматтоо принциптерине негизделген. Кызматкер өзүнүн гана эмес, кесиптештеринин да беделин коргойт. Студенттердин же башкалардын көзүнчө кесиптештерин кемсинтпейт.

3.2. В первую очередь сотрудник ОшТУ должен быть требователен к себе. Требовательность по отношению к студенту позитивна и хорошо обоснована. Сотрудник никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

3.3. Преподаватель выбирает такие методы работы, которые поощряют у его обучающихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

3.4. При оценке поведения и достижений своих студентов преподаватель ОшТУ стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

3.5. Преподаватель ОшТУ является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим студентам.

3.6. При оценке достижений студентов преподаватель ОшТУ стремится к объективности и справедливости.

3.7. Сотрудник ОшТУ постоянно заботится о культуре своей речи и общения. В его речи нет ругательств, вульгаризмов, грубых и оскорбительных фраз.

3.8. Сотрудник ОшТУ соблюдает конфиденциальность. Сотруднику запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему студентом информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.9. Сотрудник ОшТУ не злоупотребляет своим служебным положением. Он не вправе использовать своих студентов, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

3.10. Сотрудник ОшТУ не требует от своего студента вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную.

3.11. Сотрудник ОшТУ терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих студентов.

4.2. Ыңгайлуу эмгек шартын сактоо үчүн ОшТУнун кызматкери кесиптештерине карата куугунтуктоолорго, ошондой эле мыйзам тарабынан тыюу салынган ар кандай адамды басмырлоого жол бербейт.

4.3. ОшТУнун кызматкери кесиптештеринин диний көз караштарына сабырдуулук менен мамиле кылып, өзүнүн диний ишенимин пропагандалабайт.

4.4. ОшТУнун кызматкерлери мамилелерде негизсиз жана чуулгандуу чыр-чатактардан качышат. Эгерде пикир келишпестиктер жаралса, аларды конструктивдүү чечүүгө умтулушат.

4.5. ОшТУнун кызматкерлери жалпы ишти аткарууда алардын өнөктөштүгүнө тоскоол болгон атаандаштыктан качышат. Кызматкерлерди өз ара жардамдашуу, колдоо, ачыктык жана ишеним бириктирет.

4.6. ОшТУнун кызматкеринин укугу жана милдети кесиптештеринин жана администрациясынын ишмердүүлүгүнө баа берүү болуп саналат. Сын үчүн кызматкерди куугунтуктоого катуу тыюу салынат. Сын биринчи кезекте ички болушу керек, башкача айтканда, ОшТУда, университеттин сыртында эмес, кызматкерлердин ортосунда болушу керек.

4.7. Кесиптештердин же жетекчиликтин ишине, чечимдерине, көз караштарына жана аракеттерине багытталган сын, сынга алынган адамды басынтпоого тийиш. Ал ар дайым акылга сыярлык, конструктивдүү, сылык, таарынтбаган жана достук иретинде болуу керек. Педагогикалык турмуштагы эң маанилүү көйгөйлөр жана чечимдер ачык педагогикалык талкууларда талкууланып, кабыл алынат.

4.8. ОшТУнун кызматкерлери бири-биринин катачылыктарын, жоосунсуз жоруктарын жаап-жашырбайт.

5. Администрация менен болгон мамилелер

5.1. ОшТУ сөз жана ишеним эркиндиги, сабырдуулук, демократия жана адилеттүүлүк принциптерине негизделет.

5.2. ОшТУ өз ара сый мамиледе, жакшы ниетте жана жалпы тил табуу жөндөмүндө чагылдырылган баарлашуу маданиятын сактап келет. Мындай атмосфераны сактоо үчүн жетекчилик жооптуу.

4. Отношение к коллегам

4.1. Взаимоотношения между сотрудниками ОшТУ основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Сотрудник защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии студентов или других лиц.

4.2. Для поддержания благоприятной рабочей обстановки сотрудник ОшТУ не допускает в отношении коллег домогательств, а также запрещаемой законом дискриминации по отношению к любому человеку.

4.3. Сотрудник ОшТУ терпимо относится к религиозным взглядам коллег и не ведет пропаганду своих религиозных убеждений.

4.4. Сотрудники ОшТУ избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий, они стремятся к их конструктивному решению.

4.5. Сотрудники ОшТУ избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении общего дела. Сотрудников объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.6. Правом и обязанностью сотрудника ОшТУ является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование сотрудника за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т. е. она должна высказываться в ОшТУ между сотрудниками, а не за пределами университета.

4.7. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, должна не унижать подвергаемое критике лицо. Она всегда обоснована, конструктивна, тактична, необходима, доброжелательна. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

4.8. Сотрудники ОшТУ не прикрывают ошибки и проступки друг друга.

5.3. Окуу жайдын жетекчилиги саясий, диний, философиялык көз караштардын, табиттердин жана ой-пикирлердин ар түрдүүлүгүнө сабырдуулук менен мамиле кылып, пикир алмашууга, тил табышууга, тил табышууга шарт түзүүдө. Кызматкерлердин ар кандай статустары, квалификациялары жана милдеттери бардык кызматкерлерге өз пикирин бирдей билдирүүгө жана өз ишенимин коргоого тоскоол болбошу керек.

5.4. ОшТУнун администрациясы кызматкерлерди ишеними үчүн же жеке жактыруусу же жактырбаганы үчүн басмырлабайт, тоотпойт, куугунтуктабайт. Администрациянын ар бир кызматкер менен болгон мамилеси тең укуктуулук принцибине негизделет.

5.5. Администрация кызматкердин жеке жашоосу жөнүндө анын кызматтык милдеттерин аткарууга тиешеси жок маалыматтарды талап кылбайт жана чогултпайт.

5.6. ОшТУнун жетекчилигинин баалары жана чечимдери калыс жана фактыларга жана кызматкерлердин чыныгы эмгегине негизделген.

5.7. ОшТУнун кызматкерлери администрациядан өз мекемесинин иши үчүн маанилүү маалыматтарды алышат. ОшТУнун администрациясы кызматкердин карьерасына жана анын ишинин сапатына таасир этүүчү маалыматты жашырбайт жана бурмалабайт. Окутуучулар жамааты үчүн маанилүү чечимдер мекеменин ичинде ачыктык жана жалпы катышуу принциптеринин негизинде кабыл алынат.

5.8. Интригалар, чечилгис чыр-чатактар, кесиптештерине зыянкечтик жана окутуучулар жамаатындагы бөлүнүп-жарылуу билим берүү мекемелерине өздөрүнүн түздөн-түз милдеттерин аткарууга тоскоол болот. ОшТУнун этика боюнча комиссиясы бул маселелерди келип түшкөн даттанууларга ылайык карап, чечет жана мындай чыр-чатактын созулуп кетишине жол бербейт.

5.9. ОшТУ өзүнүн аброюн баалайт.

5.10. ОшТУнун кызматкери купуялуулукту сактайт. Кызматкерге ачык жарыялоого же үчүнчү жактарга берилүүгө

5. Взаимоотношения с администрацией

5.1. ОшТУ базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В ОшТУ соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет администрация.

5.3. Администрация университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы сотрудников, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми сотрудниками своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация ОшТУ не дискриминирует, не игнорирует, не преследует сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из сотрудников основываются на принципе равноправия.

5.5. Администрация не требует и не собирает информацию о личной жизни сотрудника, не связанной с выполнением своих трудовых обязанностей.

5.6. Оценки и решения руководства ОшТУ беспристрастны и основываются на фактах и реальных заслугах сотрудников.

5.7. Сотрудники ОшТУ получают от администрации информацию, имеющую значение для работы их учреждения. Администрация ОшТУ не скрывает и не извращает информацию, влияющую на карьеру сотрудника и качество его труда. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

5.8. Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в педагогическом сообществе мешают образовательному и воспитательному учреждению выполнять свои непосредственные функции.

болбой турган маалыматтарды башка адамдарга берүүгө тыюу салынат.

6. Коом менен болгон мамилелер

6.1. ОшТУнун окутуучусу дагы эл агартуучу, маданий баалуулуктардын сактоочусу, адептүү, билимдүү инсан.

6.2. ОшТУнун кызматкери жеке турмушта гана эмес, коомдук турмушта да чыр-чатактардан, конфликтерден, уруштардан алыс болот. Ал башкаларга караганда көйгөйлөрдү жана пикир келишпестиктерди алдын ала көрүүгө жана чечүүгө даяр жана аларды чечүүнүн жолун билет.

6.3. ОшТУнун кызматкери өзүнүн жарандык милдетин жана коомдук ролун түшүнүүгө жана аткарууга умтулат. Өзгүчөлүктөн качат, шылындуулука жакын эмес.

6.4. ОшТУнун кызматкери университеттин ички муктаждыктарына арналган жашыруун расмий маалыматты ачыкка чыгарбайт.

7. Ресурстарды пайдалануу

ОшТУнун кызматкерлери материалдык жана башка ресурстарды кылдат жана сарамжалдуу чыгымдашат. Алар ОшТУнун мүлкүн (жай, эмерек, телефон, факс, компьютер жана интернет, көчүрүү жабдуулары, кеңсе буюмдары, электр энергиясы, суу, транспорт каражаттары, шаймандар жана башка ресурстар) ишти жакшыртуу максатында гана максаттуу пайдаланышат.

8. Кийимдеги этика

8.1. ОшТУнун кызматкеринин сырткы келбети эстетикалык жактан жагымдуу жана университеттин жалпы кабыл алынган стандарттарына жооп берет.

8.2. Кызматкер дайыма тыкан жана кылдат кийинет.

8.3. Окутуучулар расмий кийим кийиш керек. Спорттук костюм, леггинс, ийгине чейин жеткен терең моюн сызык же бели ачык, ачык футболка жана топс, шорты, сланцы, бели төмөн шым же өтө кыска юбка кийүүгө тыюу салынат (юбканын узундугу тизеден 10 см ашпашы керек).

Комиссия по этике ОшТУ рассматривает и решает эти вопросы согласно поданным жалобам и не допускает затягивания таких конфликтов.

5.9. ОшТУ дорожит своей репутацией.

5.10. Сотрудник ОшТУ соблюдает конфиденциальность. Сотруднику запрещается сообщать другим лицам сведения, которые не могут быть обнародованы или переданы в руки третьих лиц.

6. Отношения с обществом

6.1. Преподаватель ОшТУ является также общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным и образованным человеком.

6.2. Сотрудник ОшТУ не только в частной, но и в общественной жизни избегает распри, конфликтов, ссор. Он более других готов предвидеть и решать проблемы, разногласия, знает способы их решения.

6.3. Сотрудник ОшТУ стремится к пониманию и исполнению своего гражданского долга и социальной роли. Избегает подчеркнутой исключительности, не склонен к приспособленчеству.

6.4. Сотрудник ОшТУ не обнародует конфиденциальную служебную информацию, предназначенную для внутренних нужд университета.

7. Использование ресурсов

Сотрудники ОшТУ бережно и обоснованно расходуют материальные и другие ресурсы. Они используют имущество ОшТУ (помещения, мебель, телефон, факс, компьютер и интернет, копировальную технику, канцтовары, электроэнергию, воду, транспортные средства, инструменты и другие ресурсы) только по назначению в целях улучшения работы.

8. Этика одежды

8.1. Внешний вид сотрудника ОшТУ эстетически привлекателен и

соответствует общепринятым нормам университета.

8.2. Сотрудник одевается всегда опрятно и аккуратно.

8.3. Преподаватели должны одевать классическую одежду. Запрещается носить спортивный костюм, легинсы, глубокое декольте плечевой одежды или с открытой спиной, открытые майки и топы, шорты, сланцы, брюки с заниженной талией, слишком короткую юбку (длина юбки не должна превышать 10см от колена).